Напоминаем работодателям о рисках теневой (неформальной) занятости.

Теневая, или неформальная занятость - это трудовые отношения, основанные на устной договоренности без заключения письменного трудового договора. Для работника это чревато отсутствием возможности социальной и правовой защиты. Соглашаясь на работу без официального оформления трудовых отношений (нелегальная занятость), наемный работник становится уязвимым - нестабильность, неуверенность в перспективах профессионального развития и предоставлении социальных гарантий в будущем, а в случае конфликта, нарушения работодателем обозначенных ранее договоренностей.

**Основными проявлениями неформальной занятости:**

* отсутствие оформления трудовых отношений с работником в письменной форме;
* существование серых схем и расчетов в наличной форме при оплате труда;
* уклонение от уплаты страховых взносов;
* подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.

Нередко, чтобы уклониться от социальных выплат, работодатель, пользуясь правовой неграмотностью работника, под видом трудового договора умышленно заключает договор гражданско-правового характера, принуждает работников организации к работе в качестве индивидуального предпринимателя.

**Трудовое участие в неформальном секторе влечет для работника значительные проблемы:**

* в случае наступления страхового случая при несчастном случае на производстве, профессиональном заболевании или инвалидности работник лишается выплаты пособия по временной нетрудоспособности, страховой выплаты и возмещения дополнительных расходов пострадавшего на его медицинскую и социальную реабилитацию;
* работник лишает себя возможности получать оплачиваемые больничные листы, оформление отпуска по беременности и родам, уходу за ребенком по достижении им 3 лет, пособия по безработице и выходного пособия при увольнении по сокращению штата;
* работник не сможет получить имущественный или социальный налоговый вычет по налогу на доходы физических лиц за покупку жилья, за обучение и лечение, взять кредит в банке;
* период без официального оформления трудовых отношений не будет включен в пенсионный стаж, что в итоге приведет в будущем к низкому размеру пенсии;
* не происходит исчисление льготного трудового стажа, который установлен для ряда категорий работников в целях досрочного получения трудовой пенсии по старости;
* отсутствие доплаты за работу в ночное время, за сверхурочную работу, труд в праздничные дни;
* несоответствие условий труда и продолжительности рабочего дня нормам трудового законодательства;
* отсутствие расчета при увольнении;
* отсутствие гарантии сохранения рабочего места на случай болезни, декретного отпуска, отпуска по уходу за ребенком;
* риск увольнения в любой момент по инициативе работодателя без выплаты зарплаты;
* угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы (за уклонение от уплаты налогов физическим лицом предусмотрена уголовная ответственность по ст. 198 УК РФ).

Сами работники должны быть заинтересованы в официальном трудоустройстве, письменном заключении трудового договора, в котором должны быть прописаны все условия работы, в том числе и размер заработной платы. Только в этом случае можно рассчитывать на все гарантии, которые предоставляет трудовое законодательство, и быть уверенным, что не будет ущемления в правах.

**В соответствии с частью 4 статьи 5.27 КоАП РФ закреплена ответственность за не оформление трудового договора.**

Так, согласно  части 4 статьи 5.27 КоАП РФ уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 тысяч до 20 тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5 тысяч до 10 тысяч рублей; на юридических лиц - от 50 тысяч до 100 тысяч рублей.

**Рассказываем о том, чем рискует работник, соглашаясь на зарплату «в конверте»?**Трудовой договор – основной документ, который регулирует трудовые отношения работника с работодателем.

**Соглашаясь работать неформально, получая зарплату «в конверте» работник рискует:**

* получать заниженную оплату труда;
* не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;
* не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск;
* не получить оплату листка нетрудоспособности;
* не получать в полном объеме пособие безработице;
* полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором (пособие по уходу за ребенком, выходные пособия в случае увольнения по сокращению штатов и др.);
* получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве;
* не получить расчет при увольнении.

**Неформальная занятость — это работа без оформления трудовых отношений, которая влечет:**

* задержку зарплаты или отказ ее выплачивать;
* увольнение без предупреждения в любое время;
* нерегламентированный рабочий день;
* лишение гарантий и компенсаций в случае травмы на производстве;
* низкий коэффициент при назначении пенсии и др.

**Важно! Документальным подтверждением наличия трудовых отношений является трудовой договор, в соответствии с которым определяются условия оплаты труда!**

Обращаем внимание колымчан! На территории региона действует созданная при Правительстве Магаданской области межведомственная комиссия по противодействию нелегальной занятости на территории Магаданской области. Телефоны «Горячая линии» по вопросам легализации заработной платы и трудовых отношений: 8(4132) 65-49-12; 8(4132) 65-49-96; 8(4132) 65-05-20.